



BANDO DI SELEZIONE INTERNA PER SOLI TITOLI FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA FUTURA COPERTURA, ANCHE PROVVISORIA, DI POSTI DI "OPERATORE CENTRI DI TRATTAMENTO RIFIUTI" PRESSO LE SEDI OPERATIVE DI MERGOZZO LOC. PRATOMICHELACCIO E DOMODOSSOLA LOC. NOSERE, AREA IMPIANTI E LABORATORI, LIV. PROFESSIONALE 4°, CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI UTILITALIA.

In esecuzione del provvedimento dell'Amministratore Unico n. 30/2019 del 08/04/2019 è indetta una selezione riservata al personale già in servizio con contratto a tempo indeterminato presso ConSer V.C.O. spa alla data di scadenza del presente bando finalizzata alla formazione di una graduatoria per la futura copertura, anche provvisoria, di posti di "operatore centri di trattamento rifiuti", area impianti e laboratori, liv. professionale 4°, CCNL dei servizi ambientali Utilitalia.

Mansioni

Come da declaratoria contrattuale svolgerà attività esecutive, anche di manutenzione, richiedenti una professionalità adeguata per l'applicazione di procedure e metodi operativi prestabiliti nonché specifiche conoscenze teorico-pratiche anche acquisite mediante addestramento o esperienze equivalenti, con autonomia operativa connessa ad istruzioni generali non necessariamente dettagliate. Verrà adibito, previo addestramento e formazione particolare, a mansioni operative di pressatura, imballaggio e caricamento di carta e cartone con l'ausilio di presse e carrelli elevatori, caricamento dei materiali derivanti dalla raccolta rifiuti con l'ausilio di pale e semoventi gommati, piccoli interventi di manutenzione su mezzi e attrezzature e, all'occorrenza, previo addestramento, alle operazioni di pesatura dei materiali in entrata e uscita dai centri.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente con contratto a tempo indeterminato di ConSer V.C.O. spa alla data di scadenza del bando;
- b) essere in possesso di patente di guida di categoria C e relativo CQC;
- c) disponibilità al conseguimento della patente di guida di categoria E;
- d) disponibilità al conseguimento di attestato di frequenza e profitto comprovanti la formazione su attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e dell'accordo Stato/Regioni del 22/02/2012;
- e) essere inquadrato in uno dei seguenti livelli del CCNL dei servizi ambientali Utilitalia: liv. 3° o liv. 4°;
- f) non essere incorso negli ultimi 2 anni in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data del termine di scadenza di presentazione delle domande pena la non ammissione alla selezione.

I costi relativi al conseguimento della patente di guida di categoria E e alla partecipazione al corso di formazione su attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e dell'accordo Stato/Regioni del 22/02/2012 saranno a carico di ConSerV.C.O. spa.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione sono da compilarsi sull'apposito modulo allegato al presente bando e dovranno essere indirizzate oppure recapitate direttamente a ConSer V.C.O. spa, Via Olanda n. 55, 28922 Verbania.

Le domande dovranno pervenire all'azienda entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 23/04/2019, pena l'esclusione dalla selezione. A tale scopo farà fede il protocollo dell'azienda.

Le domande dovranno pervenire in BUSTA CHIUSA recante la dicitura "Selezione personale 01/2019". Sulla busta dovranno anche essere indicati i seguenti dati:

Cognome e nome

Indirizzo completo

Recapito telefonico

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore e il fatto di terzi, perverranno oltre il predetto termine.

Nella domanda i candidati dovranno indicare:

- Cognome e nome;
- Luogo e data di nascita;
- Luogo di residenza e recapito telefonico nonché, se diverso, il recapito ove si desidera siano effettuate le comunicazioni relative alla selezione (non si assumono responsabilità per l'assenza di comunicazioni dovute ad errori nell'indicazione del recapito sulla domanda);
- Espresa dichiarazione di essere in possesso dei requisiti di cui al punto 1;
- Accettazione senza riserva alcuna, dei termini e delle condizioni previste dal bando di selezione, nonché delle norme di legge e regolamenti applicabili in materia.

Tali dichiarazioni sono già contenute nel modulo prestampato allegato al presente bando, è quindi sufficiente la corretta compilazione dello stesso.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia fotostatica della patente di guida e del CQC;
- copia di eventuali attestati di frequenza e profitto comprovanti la formazione su attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e dell'accordo Stato/Regioni del 22/02/2012;
- copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

É demandato alla Commissione Giudicatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei concorrenti.

3. MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione si articolerà nel seguente modo:

- a) valutazione dell'anzianità di servizio;
- b) valutazione del possesso della patente di guida di categoria E;
- c) valutazione del possesso di attestati di frequenza e profitto comprovanti la formazione su attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e dell'accordo Stato/Regioni del 22/02/2012;

- d) valutazione del curriculum disciplinare del dipendente relativo ai 12 mesi precedenti la data di pubblicazione del presente bando.

La commissione avviserà con raccomandata A/R i soli candidati NON ammessi alla selezione in quanto non in possesso dei requisiti.

Le informazioni di interesse per i candidati sulle attività della Commissione, gli esiti delle valutazioni e la graduatoria finale verranno comunicate ai candidati attraverso l'accesso ad un'area riservata dedicata ai soli candidati della presente selezione sul sito web aziendale www.conservco.it. L'azienda provvederà alla consegna delle credenziali di accesso (user e password) ai soli candidati ammessi.

Le comunicazioni pubblicate nell'area riservata del sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Lo smarrimento delle credenziali o l'impossibilità a utilizzare tale funzionalità devono essere comunicati tempestivamente all'ufficio personale della società allo 0323/518713. Tale mancata comunicazione esonera la società da qualsiasi responsabilità per l'assenza di ricezione delle comunicazioni da parte del candidato.

4. TITOLI E GRADUATORIA

Per la formazione della graduatoria la Commissione stabilirà i criteri di attribuzione dei punteggi delle singole valutazioni con le seguenti modalità:

- fino a 100 punti come massimo per la valutazione dell'anzianità di servizio, con i seguenti criteri:
 - fino a 3 anni di anzianità di servizio: 80 punti;
 - oltre a 3 anni e fino a 10 anni di anzianità di servizio: 90 punti
 - più di 10 anni di anzianità di servizio: 100 punti.

Al punteggio ottenuto dai candidati, così come sopra determinato, saranno aggiunti fino a 30 punti, come massimo, per i seguenti titoli:

- possesso della patente di guida di categoria E: 20 punti;
- non essere incorsi in alcun provvedimento disciplinare nei 12 mesi precedenti la data del presente bando: 5 punti;
- possesso di attestati di frequenza e profitto comprovanti la formazione su attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e dell'accordo Stato/Regioni del 22/02/2012: 5 punti.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto derivante dalla valutazione dell'anzianità di servizio al voto complessivo conseguito nella valutazione dei titoli.

In caso di parità di punteggio avrà la precedenza chi risulterà già in possesso della patente di guida di categoria E o, in caso di ulteriore parità, chi ha la maggiore anzianità di servizio. Come ultima possibilità, in caso di ulteriore parità, si procederà all'estrazione casuale del nominativo.

La graduatoria degli idonei sarà formata dalla Commissione Giudicatrice della selezione, sarà approvata dall'Amministratore Unico della società e rimarrà valida per la durata di 3 anni dall'approvazione della stessa.

La rinuncia all'incarico da parte degli aventi diritto comporta la cancellazione dalla graduatoria.

Prima dell'inizio della nuova attività i candidati dovranno sottoporsi a visita medica ed accertamenti presso il Medico Competente ed ottenere una dichiarazione medica di idoneità alla mansione.

Il cambio mansione non avrà luogo qualora la predetta visita medica attesti l'inidoneità del candidato alla nuova mansione da svolgere.

Il concorrente nominato sarà sottoposto ad un periodo di prova per la durata stabilita dal CCNL, superato il quale sarà ammesso alla prosecuzione del rapporto di lavoro.

5. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è disciplinato, a tutti gli effetti dal vigente CCNL dei servizi ambientali Utilitalia, dagli accordi nazionali ed aziendali.

Il trattamento economico in relazione alle mansioni assegnate, definite come sopra, sarà quello previsto dal CCNL vigente.

L'orario di lavoro è di 38 ore settimanali, dal lunedì al sabato.

È facoltà dell'azienda, prima dell'espletamento della selezione, procedere, nei modi e forme di legge, a modifiche delle condizioni previste dal bando, compresa la revoca del bando stesso.

7. INFORMATIVA PER LA PRIVACY – Regolamento UE 2016/679 - D. Lgs. n. 196/2003.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, di seguito rechiamo informativa sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti dai candidati.

I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione.

Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000, la società potrà procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente.

I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e di contatto per eventuali successive proposte lavorative.

L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione. La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali comporterà automaticamente l'impossibilità di partecipare alla stessa.

Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

I dati personali dei candidati saranno conservati fino alla data di scadenza della validità della graduatoria finale della selezione. Decorso tale termine, la documentazione sarà distrutta.

Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dalla società, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati dalla società, i membri della Commissione Giudicatrice, tutti i candidati che partecipano alla selezione, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo.

È diritto dei candidati chiedere alla Società l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi.

I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Il titolare del trattamento è
Conservco Spa
via Olanda, n. 55
28922 Verbania (VB)
C.F. 93024180031
P.I. 01945190039
Telefono 0323/518711
Mail segreteria@conservco.it
PEC conservco@lwcert.it

Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: dpoprivacy@conservco.it.

Verbania lì 08/04/2019

Il Direttore
Ing. Alberto Colombo