



SELEZIONE PERSONALE 03/2025

BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA FUTURA ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO, DI UN “RESPONSABILE DEL SETTORE RACCOLTA RIFIUTI URBANI”, LIVELLO Q (QUADRI) AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI UTILITALIA.

In esecuzione del provvedimento dell'Amministratore Unico n. 98 del 14/08/2025 è indetta una selezione per la formazione di una graduatoria per la futura assunzione a tempo indeterminato di un “Responsabile del settore raccolta rifiuti urbani”, livello Q (Quadri) area tecnica e amministrativa, CCNL dei servizi ambientali Utilitalia.

Mansioni

Al “Responsabile del settore raccolta rifiuti urbani” verrà attribuita la categoria di Quadro e svolgerà funzioni di guida, coordinamento e controllo dei servizi e delle unità organizzative aziendali di competenza, oltre che funzioni di progettazione e/o gestione di programmi di rilevante importanza.

Nell'ambito di tale inquadramento il “Responsabile del settore raccolta rifiuti urbani”, rapportandosi direttamente con il Direttore Generale della società, si occuperà prevalentemente delle seguenti attività:

- progetterà, analizzerà, organizzerà e gestirà i servizi di raccolta rifiuti urbani;
- contribuirà, interfacciandosi con la Direzione, alla predisposizione e stesura delle ipotesi di budget in termini di ricavi e costi derivanti dal settore di competenza;
- formulerà proposte di investimenti relative sia al parco mezzi dedicato al servizio sia alle attrezzature e ai fabbisogni di personale necessari per il suo svolgimento;
- sarà responsabile della corretta esecuzione del servizio di raccolta rifiuti urbani e formulerà alla Direzione proposte di revisione dello stesso;
- manterrà i rapporti con le amministrazioni socie e si interfacerà con le stesse in relazione alle problematiche di tipo tecnico e/o operativo e per obiettivi di miglioramento del servizio;
- assumerà, dopo acquisizione del necessario requisito di idoneità professionale se non posseduto, l'incarico di Direzione dell'attività di autotrasporto su strada di cose per conto di terzi, ai sensi del D. Lgs. n. 395 del 22/12/2000 e s.m.i. e dell'art. 1 – par. 1 del Regolamento CEE n. 1071 del 21/10/2009;
- supporterà il RSPP per le attività connesse alla sicurezza nei luoghi di lavoro, per quanto di competenza;
- supporterà l'ufficio gare e appalti per la stesura dei capitolati tecnici di gara, per quanto di competenza;
- supporterà il Responsabile Qualità nelle attività relative al mantenimento del sistema di gestione qualità ISO 9001, per quanto di competenza;
- contribuirà allo sviluppo della certificazione ambientale ISO 14001, per quanto di competenza.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

1.1 REQUISITI DI CARATTERE GENERALE

- a) in caso di cittadini stranieri essere in regola con i permessi di lavoro in Italia;
- b) non essere in lite con la società;
- c) di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi di qualsiasi natura, anche potenziale, e di non avere direttamente o indirettamente un interesse finanziario, economico o altro interesse personale che potrebbe rappresentare ed essere percepito come una minaccia all'imparzialità e indipendenza nel contesto dell'incarico;
- d) non aver subito condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 Codice di procedura penale (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché da decreti penali di condanna irrevocabili, a pena detentiva uguale o superiore a due anni, per fatti compiuti negli ultimi dieci anni dalla data di scadenza dell'avviso di selezione, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero da ordinanze di estinzione del reato;
- e) non aver subito due o più condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 Codice di procedura penale (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché da decreto penale di condanna irrevocabile, indipendentemente dalla pena irrogata, per fatti compiuti negli ultimi dieci anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero da ordinanze di estinzione del reato;
- f) non aver subito condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 Codice di procedura penale (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché da decreti penali di condanna irrevocabili, per i reati di cui al titolo XIII del codice penale ("Dei delitti contro il patrimonio"), ovvero per il reato di cui all'art. 582 del codice penale ("Lesione personale"), per fatti compiuti negli ultimi dieci anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero da ordinanze di estinzione del reato;
- g) non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- h) non essere, o essere stati, negli ultimi cinque anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, sottoposti a misure di prevenzione;
- i) non essere incorso, negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, durante eventuali precedenti rapporti di lavoro, anche a tempo determinato, con la Società, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione;
- j) non essere incorso, durante eventuali precedenti rapporti di lavoro, anche a tempo determinato, con la Società, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato il licenziamento;
- k) non essere stato licenziato, durante eventuali precedenti rapporti di lavoro con la Società, per mancato superamento del periodo di prova nella medesima mansione oggetto della selezione;
- l) per i lavoratori disabili ai sensi della Legge 68/1999, non avere patologie invalidanti incompatibili con le mansioni cui dovrebbero essere adibiti, verificabili mediante presentazione (in busta chiusa) di copia del verbale di invalidità con la diagnosi funzionale, visionabile dal solo medico competente della Società, e ferma restando, comunque, la necessità di positivo esito della visita medica pre-assuntiva.

1.2 REQUISITI DI CARATTERE SPECIFICO

- a) laurea magistrale (qualora il titolo di studio sia conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza a un titolo di studio rilasciato da istituti italiani);
- b) esperienza lavorativa pregressa di almeno 3 anni con funzioni direttive e di responsabilità con collaborazione diretta con la direzione aziendale nel settore della raccolta rifiuti urbani;

- c) conoscenza delle norme in materia ambientale e nella gestione dei rifiuti;
- d) conoscenza della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- e) ottima conoscenza del pacchetto Office (Excel, Word, Power Point, Access);
- f) possesso di patente di tipo B.

I requisiti di carattere generale e specifico richiesti devono essere posseduti alla data del termine di scadenza di presentazione delle domande. Il mancato possesso di uno di tali requisiti richiesti determinerà l'esclusione dalla selezione.

Il candidato dovrà presentare, **pena la non ammissione alle prove di selezione**, la propria candidatura compilando e sottoscrivendo la domanda di partecipazione (allegata al presente bando) e il proprio curriculum vitae, debitamente sottoscritto e datato, in cui dovranno essere dettagliate le attività svolte, l'esperienza professionale e i titoli acquisiti.

Nel dettagliare le esperienze professionali è necessario indicare, pena la non valutabilità:

Azienda/ente/pubblica amministrazione, settore di appartenenza, mansione svolta, periodo (dal gg/mm/aa al gg/mm/aa), tipo di rapporto di lavoro (subordinato o autonomo).

Il curriculum vitae dovrà contenere, **pena la non ammissione alle prove di selezione**, la seguente dicitura:

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

Il/la sottoscritto/a _____,

consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae corrispondono a verità.

A norma dell'art. 7, punto 1 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione sono da compilarsi sull'apposito modulo allegato al presente bando e dovranno essere indirizzate a ConSerVCO Spa, Via Olanda n. 55, 28922 Verbania.

Le domande dovranno recare l'indicazione "Selezione personale 03/2025" e pervenire alla società, esclusivamente con le modalità di seguito riportate:

- consegna diretta a ConSerVCO Spa;
- a mezzo posta all'indirizzo ConSerVCO Spa, Via Olanda n. 55, 28922 Verbania;
- via mail all'indirizzo segreteria@conservco.it;
- via mail PEC all'indirizzo conservco@lwcert.it.

Le domande dovranno pervenire entro il termine perentorio del 09/10/2025, pena l'esclusione dalla selezione. A tale scopo farà fede il protocollo della società.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore e il fatto di terzi, perverranno oltre il predetto termine.

Nella domanda i candidati dovranno indicare, a pena di esclusione, tutti i seguenti dati:

- Cognome e nome;
- Luogo e data di nascita;
- Luogo di residenza nonché, se diverso, il recapito ove si desidera siano effettuate le comunicazioni relative alla selezione; indicare anche un recapito telefonico (non si assumono

responsabilità per l'assenza di comunicazioni dovute a errori nell'indicazione del recapito sulla domanda o in caso di irreperibilità del destinatario);

- Espressa dichiarazione di essere in possesso dei requisiti di cui al punto uno;
- Accettazione senza riserva alcuna dei termini e delle condizioni previste dal presente bando di selezione.

Tali dichiarazioni sono già contenute nel modulo prestampato allegato al presente bando; è quindi sufficiente la corretta compilazione e sottoscrizione dello stesso.

I candidati devono allegare alla domanda di ammissione il Curriculum Vitae, debitamente sottoscritto e datato, unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità, **pena l'esclusione dalla selezione.**

È demandato alla Commissione Giudicatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei candidati.

3. PROVE D'ESAME

La selezione dei candidati si articolerà in una prima fase mediante la valutazione dei titoli e successivamente in una prova orale.

Saranno preventivamente valutati i titoli e alla prova orale saranno ammessi solo i candidati in possesso dei requisiti di carattere generale e specifico richiesti al punto 1 del presente bando.

A) Valutazione curriculum vitae - punteggio massimo 60

La Commissione procederà a una valutazione del curriculum vitae di ciascun candidato attribuendo i punteggi in relazione alle competenze ed esperienze possedute inerenti ai requisiti di carattere specifico riportati al punto 1.2 del presente avviso di selezione.

I candidati, per poter accedere alla successiva prova orale, dovranno conseguire una valutazione minima di 42 punti su 60.

La Commissione esaminatrice si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, si procederà nel rispetto di quanto stabilito dal D.P.R. 445 del 2000.

B) Prova orale – punteggio massimo 40

La prova orale sarà volta ad approfondire la valutazione delle competenze gestionali, organizzative e relazionali e di quelle tecniche professionali e verterà su quesiti tesi ad accertare il possesso delle conoscenze necessarie per ricoprire l'incarico di "Responsabile del settore raccolta rifiuti urbani".

La prova orale si intende superata con l'attribuzione di una valutazione minima di 28 punti su 40. Il mancato raggiungimento del punteggio minimo previsto per la prova orale comporterà la conseguente non idoneità e l'esclusione dalla selezione.

La data, l'ora e il luogo della prova, nonché le informazioni di interesse per i candidati sulle attività della Commissione e gli esiti della prova e della conseguente graduatoria finale, verranno comunicate ai candidati attraverso l'accesso a un'area riservata dedicata ai soli candidati della presente selezione sul sito web aziendale www.conservco.it.

Le comunicazioni pubblicate nell'area riservata del sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

L'ammissione o la non ammissione alla selezione e la data della prova pratica verranno comunicate a ciascun candidato attraverso l'accesso all'area riservata "Selezione 03/2025" presente sul sito web aziendale www.conservco.it utilizzando le seguenti credenziali:

user: Selezione_03/2025

password: 575711

Per le successive comunicazioni, ai soli candidati che effettueranno la prova orale, verranno fornite nuove credenziali per l'accesso all'area riservata presente sul sito web aziendale a loro dedicata.

Lo smarrimento delle credenziali o l'impossibilità di utilizzare tale funzionalità dovranno essere comunicati tempestivamente all'ufficio personale della società al numero 0323 518713. Tale mancata comunicazione esonera la società da qualsiasi responsabilità per l'assenza di ricezione delle comunicazioni da parte del candidato.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ciascuna prova d'esame alla data e all'ora indicate dalla Commissione giudicatrice, o si presentassero privi di un valido documento di riconoscimento e della patente di guida da esibire alla Commissione stessa, saranno esclusi dalla selezione.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento della presente selezione ai sensi degli articoli 1 e 2 del D.P.R. 27 giugno 1992, n. 352, con le modalità ivi previste.

4. TITOLI

Costituisce titolo preferenziale il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere stato responsabile di unità organizzative con organico superiore alle 100 unità di personale;
- b) conoscenza di sistemi gestionali integrati (software satellitari e gestionali di flotte);
- c) esperienza nella gestione della manutenzione di parchi automezzi di medio-grandi dimensioni;
- d) possesso di attestato di formazione per dirigente della sicurezza valido ai sensi del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

Per i titoli di carattere preferenziale verranno attribuiti un massimo di 10 punti e l'attribuzione degli stessi verrà effettuata dopo l'effettuazione della prova orale.

I candidati dovranno documentare gli eventuali titoli allegando, pena la non valutabilità degli stessi, il proprio curriculum vitae, debitamente sottoscritto in ogni pagina e datato e in cui dovranno essere dettagliate le attività svolte, l'esperienza professionale e i titoli acquisiti allegandone la relativa copia.

Nel dettagliare le esperienze professionali è necessario indicare, pena la non valutabilità:

Azienda/ente/pubblica amministrazione, settore di appartenenza, mansione svolta, periodo (dal gg/mm/aa al gg/mm/aa), tipo di rapporto di lavoro (subordinato o autonomo).

5. GRADUATORIA

Sulla base dei criteri di attribuzione dei punteggi di cui sopra, la Commissione procederà alla valutazione complessiva di ciascun candidato.

La votazione complessiva è determinata dalla somma dei punteggi relativi alla valutazione del curriculum vitae, dei titoli preferenziali e della prova orale.

In caso di parità di punteggio avrà la precedenza il candidato che ha conseguito il maggior punteggio nella prova orale o, in caso di ulteriore parità, il candidato che ha conseguito il maggior punteggio per i titoli preferenziali.

La graduatoria degli idonei sarà formata dalla Commissione Giudicatrice della selezione e sarà approvata con Provvedimento dell'Amministratore Unico della società. Tale graduatoria avrà la durata di 2 anni dalla data di approvazione.

La società, fermi i diritti di precedenza e preferenza stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge e dal CCNL dei servizi ambientali Utilitalia vigente, utilizzerà la graduatoria così formata per la futura assunzione di un "Responsabile del settore raccolta rifiuti urbani", livello professionale Q (Quadri) area tecnica e amministrativa CCNL dei servizi ambientali Utilitalia.

Prima dell'assunzione in servizio il candidato dovrà:

- produrre tutta la documentazione necessaria ad accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dallo stesso candidato sotto forma di autocertificazione; qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è eliminato dalla graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000; la falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato al momento della presentazione della candidatura o successivamente può comportare, in qualsiasi momento, la risoluzione del rapporto di lavoro con la Società, se già instaurato;
- sottoporsi a visita medica e agli accertamenti sanitari previsti dalla vigente normativa presso il Medico Competente della società ed eventualmente presso una struttura sanitaria di fiducia della società e ottenere una dichiarazione medica di idoneità alla mansione. Non può farsi luogo alla costituzione del rapporto di lavoro qualora le predette visite mediche e i predetti accertamenti sanitari non attestino l'idoneità piena (senza limitazioni) del candidato allo svolgimento delle mansioni sopra descritte. In tale caso il candidato verrà eliminato dalla graduatoria.

Il concorrente nominato sarà sottoposto a un periodo di prova per la durata stabilita dal CCNL, superato il quale sarà ammesso alla prosecuzione del rapporto di lavoro.

Il candidato verrà automaticamente eliminato dalla graduatoria nel caso in cui non si renda disponibile all'assunzione o, qualora assunto, rassegni le proprie dimissioni, non superi il periodo di prova o incorra in provvedimenti disciplinari comportanti il licenziamento.

5. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è disciplinato, a tutti gli effetti, dal vigente CCNL dei servizi ambientali Utilitalia, dagli accordi aziendali. Il trattamento economico sarà quello previsto dal CCNL vigente in relazione alle mansioni assegnate, definite come sopra con una retribuzione annua lorda pari a € 69.000,00.

La sede di lavoro sarà fissata presso la sede della società sita in Verbania via Olanda n. 55 e potrà essere variata, previo preavviso, in base alle esigenze di servizio.

È facoltà della società, prima della conclusione della selezione, procedere, nei modi e forme di legge, a modifiche delle condizioni previste dal bando, compresa la revoca del bando stesso.

6. INFORMATIVA PRIVACY – Regolamento UE 2016/679 - D. Lgs. n. 196/2003

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, di seguito rechiamo informativa sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti dai candidati.

I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione.

Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000, la società potrà procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente.

I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e di contatto per eventuali successive proposte lavorative.

L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione. La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali comporterà automaticamente l'impossibilità di partecipare alla stessa.

Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

I dati personali dei candidati saranno conservati fino alla data di scadenza della validità della graduatoria finale della selezione. Decorso tale termine, la documentazione sarà distrutta.

Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dalla società, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati dalla società, i membri della Commissione Giudicatrice, tutti i candidati che partecipano alla selezione, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo.

È diritto dei candidati chiedere alla Società l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi.

I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Il titolare del trattamento è

Conservco Spa
via Olanda, n. 55
28922 Verbania (VB)
C.F. 93024180031
P.I. 01945190039
Telefono 0323/518711
Mail segreteria@conservco.it
PEC conservco@lwcert.it

Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: dpoprivacy@conservco.it.

Verbania lì 03/09/2025

Il Direttore
Ing. Alberto Colombo
sottoscritto con firma digitale
ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.