



# Conservco

## SELEZIONE PERSONALE 02/2026

### **BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA FUTURA ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO, DI UN “RESPONSABILE DEL SETTORE RACCOLTA RIFIUTI URBANI”, LIVELLO Q (QUADRI) CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI.**

In esecuzione del provvedimento dell'Amministratore Unico n. 104 del 08/04/2026 è indetta una selezione per la formazione di una graduatoria per la futura assunzione a tempo indeterminato di un “*Responsabile del settore raccolta rifiuti urbani*”, livello Q (Quadri), CCNL dei servizi ambientali.

#### Mansioni

Al “*Responsabile del settore raccolta rifiuti urbani*” verrà attribuita la categoria di Quadro e svolgerà funzioni di guida, coordinamento e controllo dei servizi e delle unità organizzative aziendali di competenza, oltre che funzioni di progettazione e/o gestione di programmi di rilevante importanza.

Nell'ambito di tale inquadramento il “*Responsabile del settore raccolta rifiuti urbani*”, rapportandosi direttamente con il Direttore Generale della società, si occuperà prevalentemente delle seguenti attività:

- progetterà, analizzerà, organizzerà e gestirà i servizi di raccolta rifiuti urbani;
- contribuirà, interfacciandosi con la Direzione, alla predisposizione e stesura delle ipotesi di budget in termini di ricavi e costi derivanti dal settore di competenza;
- formulerà proposte di investimenti relative sia al parco mezzi dedicato al servizio sia alle attrezzature e ai fabbisogni di personale necessari per il suo svolgimento;
- sarà responsabile della corretta esecuzione del servizio di raccolta rifiuti urbani e formulerà alla Direzione proposte di revisione dello stesso;
- manterrà i rapporti con le amministrazioni socie e si interfacerà con le stesse in relazione alle problematiche di tipo tecnico e/o operativo e per obiettivi di miglioramento del servizio;
- assumerà, dopo acquisizione del necessario requisito di idoneità professionale se non posseduto, l'incarico di Direzione dell'attività di autotrasporto su strada di cose per conto di terzi, ai sensi del D. Lgs. n. 395 del 22/12/2000 e s.m.i. e dell'art. 1 – par. 1 del Regolamento CEE n. 1071 del 21/10/2009;
- supporterà il RSPP per le attività connesse alla sicurezza nei luoghi di lavoro, per quanto di competenza;
- supporterà l'ufficio gare e appalti per la stesura dei capitolati tecnici di gara, per quanto di competenza;
- supporterà il Responsabile Qualità nelle attività relative al mantenimento del sistema di gestione qualità ISO 9001, per quanto di competenza;
- contribuirà allo sviluppo della certificazione ambientale ISO 14001, per quanto di competenza.

## 1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

### 1.1 REQUISITI DI CARATTERE GENERALE

- a) in caso di cittadini stranieri essere in regola con i permessi di lavoro in Italia;
- b) non essere in lite con la società;
- c) di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi di qualsiasi natura, anche potenziale, e di non avere direttamente o indirettamente un interesse finanziario, economico o altro interesse personale che potrebbe rappresentare ed essere percepito come una minaccia all'imparzialità e indipendenza nel contesto dell'incarico;
- d) non aver subito condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 Codice di procedura penale (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché da decreti penali di condanna irrevocabili, a pena detentiva uguale o superiore a due anni, per fatti compiuti negli ultimi dieci anni dalla data di scadenza dell'avviso di selezione, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero da ordinanze di estinzione del reato;
- e) non aver subito due o più condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 Codice di procedura penale (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché da decreto penale di condanna irrevocabile, indipendentemente dalla pena irrogata, per fatti compiuti negli ultimi dieci anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero da ordinanze di estinzione del reato;
- f) non aver subito condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 Codice di procedura penale (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché da decreti penali di condanna irrevocabili, per i reati di cui al titolo XIII del codice penale ("*Dei delitti contro il patrimonio*"), ovvero per il reato di cui all'art. 582 del codice penale ("*Lesione personale*"), per fatti compiuti negli ultimi dieci anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero da ordinanze di estinzione del reato;
- g) non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- h) non essere, o essere stati, negli ultimi cinque anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, sottoposti a misure di prevenzione;
- i) non essere incorso, negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, durante eventuali precedenti rapporti di lavoro, anche a tempo determinato, con la Società, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione;
- j) non essere incorso, durante eventuali precedenti rapporti di lavoro, anche a tempo determinato, con la Società, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato il licenziamento;
- k) non essere stato licenziato, durante eventuali precedenti rapporti di lavoro con la Società, per mancato superamento del periodo di prova nella medesima mansione oggetto della selezione;
- l) per i lavoratori disabili ai sensi della Legge 68/1999, non avere patologie invalidanti incompatibili con le mansioni cui dovrebbero essere adibiti, verificabili mediante presentazione (in busta chiusa) di copia del verbale di invalidità con la diagnosi funzionale, visionabile dal solo medico competente della Società, e ferma restando, comunque, la necessità di positivo esito della visita medica pre-assuntiva.

### 1.2 REQUISITI DI CARATTERE SPECIFICO

- a) laurea triennale (qualora il titolo di studio sia conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza a un titolo di studio rilasciato da istituti italiani);
- b) esperienza lavorativa pregressa di almeno 2 anni con funzioni direttive e/o di responsabilità con collaborazione diretta con la direzione aziendale nel settore della raccolta rifiuti urbani;

- c) conoscenza delle norme in materia ambientale e nella gestione dei rifiuti;
- d) conoscenza della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- e) ottima conoscenza del pacchetto Office;
- f) possesso di patente di tipo B.

I requisiti di carattere generale e specifico richiesti devono essere posseduti alla data del termine di scadenza di presentazione delle domande. Il mancato possesso di uno di tali requisiti richiesti determinerà l'esclusione dalla selezione.

Il candidato dovrà presentare, **pena la non ammissione alle prove di selezione**, la propria candidatura compilando e sottoscrivendo la domanda di partecipazione (allegata al presente bando) e il proprio curriculum vitae, debitamente sottoscritto e datato.

Il curriculum vitae dovrà contenere in modo esplicito, completo e puntuale tutte le informazioni necessarie a consentire alla Commissione Giudicatrice la verifica oggettiva del possesso dei requisiti di carattere specifico di cui al punto 1.2 del presente avviso.

A tal fine, nel curriculum vitae dovranno essere obbligatoriamente indicati, pena la non valutabilità:

- l'esatta denominazione dell'ente/azienda presso cui sono state svolte le esperienze professionali;
- il settore di attività dell'ente/azienda;
- la mansione svolta e il livello di responsabilità esercitato, con specifica evidenza delle funzioni direttive e/o gestionali richieste dal profilo professionale;
- la descrizione sintetica ma completa delle attività svolte, con indicazione degli ambiti di competenza riconducibili ai requisiti di carattere specifico;
- l'indicazione esplicita relativa alla numerosità dei dipendenti dell'organizzazione presso la quale hanno svolto le esperienze professionali dichiarate e coerenti con il profilo ricercato (costituisce titolo preferenziale, non mandatorio, aver ricoperto responsabilità diretta su una unità organizzativa con un numero di risorse superiore alle 100 unità);
- il periodo di svolgimento dell'attività, espresso con data di inizio e fine (gg/mm/aaaa – gg/mm/aaaa);
- la tipologia del rapporto di lavoro (subordinato o autonomo).

La mancanza, incompletezza o genericità delle informazioni sopra elencate, tale da non consentire una valutazione oggettiva dei titoli e del possesso dei requisiti specifici per l'ammissione alla prima fase della selezione, comporterà la non ammissione alle prove di selezione, senza possibilità di integrazione successiva.

Il curriculum vitae dovrà contenere, **pena la non ammissione alle prove di selezione**, la seguente dicitura:

*DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)*

*Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_,*

*consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae corrispondono a verità.*

A norma dell'art. 7, punto 1 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

## 2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Il candidato dovrà presentare, **pena la non ammissione alle prove di selezione**, la propria candidatura compilando e sottoscrivendo la domanda di partecipazione (allegata al presente avviso di selezione) e il proprio curriculum vitae (con la modalità e i contenuti indicati al punto precedente).

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere indirizzate a C.B.A. s.r.l., società che si occuperà delle attività di preselezione dei candidati.

C.B.A. s.r.l. provvederà, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Assunzioni di ConSer VCO spa, a trasmettere alla Società una rosa di candidati in possesso dei requisiti richiesti. Tali candidati verranno successivamente selezionati da ConSer VCO S.p.A. con le modalità di seguito specificate.

Le domande dovranno recare l'indicazione "Selezione personale n. 02/2026" e pervenire a C.B.A. s.r.l., cliccando esclusivamente sul seguente link:

<https://cbasrl.altamiraweb.com/annunci-lavoro/RESPONSABILE-RACCOLTA-RIFIUTI-URBANI-Area-Operations-Area-Tecnica-Altro-Lombardia-Varese-Piemonte-Novara-Piemonte-Verbano-Cusio-Ossola-254978667.htm>

**entro il termine perentorio del giorno domenica 24/05/2026, pena l'esclusione dalla selezione.**

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore e il fatto di terzi, perverranno oltre il predetto termine.

Nella domanda i candidati dovranno indicare, a pena di esclusione, tutti i seguenti dati:

- Cognome e nome;
- Luogo e data di nascita;
- Luogo di residenza nonché, se diverso, il recapito ove si desidera siano effettuate le comunicazioni relative alla selezione; indicare anche un recapito telefonico (non si assumono responsabilità per l'assenza di comunicazioni dovute a errori nell'indicazione del recapito sulla domanda o in caso di irreperibilità del destinatario);
- Espresa dichiarazione di essere in possesso dei requisiti di cui al punto 1);
- Accettazione senza riserva alcuna dei termini e delle condizioni previste dal presente bando di selezione.

Tali dichiarazioni sono già contenute nel modulo prestampato allegato al presente bando; è quindi sufficiente la corretta compilazione e sottoscrizione dello stesso.

I candidati devono allegare alla domanda di ammissione il Curriculum Vitae, debitamente sottoscritto e datato, unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

È demandato alla società C.B.A. s.r.l. l'esame dei requisiti di ammissibilità dei candidati.

## 3. PROVE D'ESAME

I candidati in possesso dei requisiti richiesti al punto 1) del presente bando e che abbiano presentato correttamente la domanda di ammissione alla selezione, completa di tutti i documenti sopra indicati, verranno preselezionati dalla società C.B.A. s.r.l.

Al termine di tale attività la società C.B.A. s.r.l. trasmetterà la rosa dei candidati ammessi alla successiva valutazione svolta dalla Commissione Giudicatrice nominata dalla Società.

I candidati NON ammessi alla selezione verranno avvisati dalla società C.B.A. s.r.l.

La società C.B.A. s.r.l. utilizzerà i seguenti strumenti di assesment di selezione al fine di individuare la rosa dei candidati da trasmettere alla Società:

- test di personalità;
- test psicoattitudinali;
- lavoro individuale su un caso aziendale;
- questionario informativo – autocertificazione;
- colloquio individuale.

La successiva selezione dei candidati a cura della Commissione Giudicatrice si articolerà in una prima fase mediante la valutazione del curriculum vitae e successivamente in una prova orale. Al termine della prova orale verranno valutati i titoli di cui al successivo punto 4).

#### A) Valutazione curriculum vitae - punteggio massimo 60

La Commissione procederà a una valutazione del curriculum vitae di ciascun candidato attribuendo i punteggi in relazione alle competenze ed esperienze possedute inerenti ai requisiti di carattere specifico riportati al punto 1.2 del presente avviso di selezione.

I candidati, per poter accedere alla successiva prova orale, dovranno conseguire una valutazione minima di 42 punti su 60.

La Commissione Giudicatrice si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel curriculum vitae. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, si procederà nel rispetto di quanto stabilito dal D.P.R. 445 del 2000.

La Commissione Giudicatrice si riserva altresì la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, si procederà nel rispetto di quanto stabilito dal D.P.R. 445 del 2000.

#### B) Prova orale – punteggio massimo 40

La prova orale sarà volta ad approfondire la valutazione delle competenze gestionali, organizzative e relazionali e di quelle tecniche professionali necessarie per ricoprire l'incarico di "Responsabile del settore raccolta rifiuti urbani".

È demandata alla Commissione Giudicatrice la determinazione dei criteri di attribuzione dei punteggi.

La prova orale si intende superata con l'attribuzione di una valutazione minima di 28 punti su 40. Il mancato raggiungimento del punteggio minimo previsto per la prova orale comporterà la conseguente non idoneità e l'esclusione dalla selezione.

La data, l'ora e il luogo della prova, nonché le informazioni di interesse per i candidati sulle attività della Commissione e gli esiti delle prove e della conseguente graduatoria finale, verranno comunicati ai candidati attraverso l'accesso a un'area riservata sul sito web aziendale [www.conservco.it](http://www.conservco.it). Per accedere all'area riservata verranno fornite dalla società C.B.A. s.r.l. le relative credenziali per l'accesso.

Le comunicazioni pubblicate nell'area riservata del sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Lo smarrimento delle credenziali o l'impossibilità di utilizzare tale funzionalità dovranno essere comunicati tempestivamente all'ufficio personale della società al numero 0323 518713. Tale mancata

comunicazione esonera la società da qualsiasi responsabilità per l'assenza di ricezione delle comunicazioni da parte del candidato.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ciascuna prova d'esame alla data e all'ora indicate dalla Commissione Giudicatrice, o si presentassero privi di un valido documento di riconoscimento da esibire alla Commissione stessa, saranno esclusi dalla selezione.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento della presente selezione ai sensi degli articoli 1 e 2 del D.P.R. 27 giugno 1992, n. 352, con le modalità ivi previste.

#### **4. TITOLI**

Costituisce titolo preferenziale il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere stato responsabile di unità organizzative con organico superiore alle 100 unità di personale;
- b) conoscenza di sistemi gestionali integrati (software satellitari e gestionali di flotte);
- c) esperienza nella gestione della manutenzione di parchi automezzi di medio-grandi dimensioni;
- d) possesso di attestato di formazione per dirigente della sicurezza valido ai sensi del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011;
- e) possesso di laurea magistrale (qualora il titolo di studio sia conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza a un titolo di studio rilasciato da istituti italiani).

Per i titoli di carattere preferenziale verranno attribuiti un massimo di 20 punti e l'attribuzione degli stessi verrà effettuata dopo l'effettuazione della prova orale.

Ai fini della valutazione dei titoli, la Commissione farà riferimento alle informazioni già obbligatoriamente riportate nel curriculum vitae ai sensi del punto 1 del presente avviso.

Eventuali titoli preferenziali dovranno essere documentati mediante CV sottoscritto e datato e relativa copia dei titoli dichiarati, pena la loro non valutabilità.

#### **5. GRADUATORIA**

Sulla base dei criteri di attribuzione dei punteggi di cui sopra, la Commissione procederà alla valutazione complessiva di ciascun candidato.

La votazione complessiva è determinata dalla somma dei punteggi relativi alla valutazione del curriculum vitae, dei titoli preferenziali e della prova orale.

In caso di parità di punteggio avrà la precedenza il candidato che ha conseguito il maggior punteggio nella prova orale o, in caso di ulteriore parità, il candidato che ha conseguito il maggior punteggio per i titoli preferenziali.

La graduatoria degli idonei sarà formata dalla Commissione Giudicatrice della selezione e sarà approvata con Provvedimento dell'Amministratore Unico della società. Tale graduatoria avrà la durata di 2 anni dalla data di approvazione.

La società, fermi i diritti di precedenza e preferenza stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge e dal CCNL dei servizi ambientali vigente, utilizzerà la graduatoria così formata per la futura assunzione di un "Responsabile del settore raccolta rifiuti urbani", livello professionale Q (Quadri) CCNL dei servizi ambientali.

Prima dell'assunzione in servizio il candidato dovrà:

- produrre tutta la documentazione necessaria ad accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dallo stesso candidato sotto forma di autocertificazione; qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è eliminato dalla graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000; la falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato al momento della presentazione della candidatura o successivamente può comportare, in qualsiasi momento, la risoluzione del rapporto di lavoro con la Società, se già instaurato;
- sottoporsi a visita medica e agli accertamenti sanitari previsti dalla vigente normativa presso il Medico Competente della società ed eventualmente presso una struttura sanitaria di fiducia della società e ottenere una dichiarazione medica di idoneità alla mansione. Non può farsi luogo alla costituzione del rapporto di lavoro qualora le predette visite mediche e i predetti accertamenti sanitari non attestino l'idoneità piena (senza limitazioni) del candidato allo svolgimento delle mansioni sopra descritte. In tale caso il candidato verrà eliminato dalla graduatoria.

Il concorrente nominato sarà sottoposto a un periodo di prova per la durata stabilita dal CCNL, superato il quale sarà ammesso alla prosecuzione del rapporto di lavoro.

Il candidato verrà automaticamente eliminato dalla graduatoria nel caso in cui non si renda disponibile all'assunzione o, qualora assunto, rassegni le proprie dimissioni, non superi il periodo di prova o incorra in provvedimenti disciplinari comportanti il licenziamento.

## **5. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il rapporto di lavoro è disciplinato, a tutti gli effetti, dal vigente CCNL dei servizi ambientali, dagli accordi aziendali. Il trattamento economico sarà quello previsto dal CCNL vigente in relazione alle mansioni assegnate, definite come sopra con una retribuzione annua lorda pari a € 69.000,00.

La sede di lavoro sarà fissata presso la sede della società sita in Verbania via Olanda n. 55 e potrà essere variata, previo preavviso, in base alle esigenze di servizio.

È facoltà della società, prima della conclusione della selezione, procedere, nei modi e forme di legge, a modifiche delle condizioni previste dal bando, compresa la revoca del bando stesso.

## **6. INFORMATIVA PRIVACY – Regolamento UE 2016/679 - D. Lgs. n. 196/2003**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, di seguito rechiamo informativa sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti dai candidati.

I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione.

Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000, la società ConSer VCO S.p.A. potrà procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente.

I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e di contatto per eventuali successive proposte lavorative.

L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione.

Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee a evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

I dati personali dei candidati saranno conservati fino alla data di scadenza della validità della graduatoria finale della selezione. Decorso tale termine, la documentazione sarà distrutta.

Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dalla società, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati dalla società, i membri della Commissione Giudicatrice, tutti i candidati che partecipano alla selezione, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo.

I dati personali dei candidati saranno trattati dalle società C.B.A. s.r.l. e ConSer VCO S.p.A. in qualità di Titolari autonomi del trattamento dei dati personali (informativa C.B.A. s.r.l. consultabile sul sito [www.cba-consulting.it](http://www.cba-consulting.it)), nonché dai dipendenti incaricati dalla società ConSer VCO S.p.A., dagli eventuali responsabili del trattamento debitamente autorizzati dalla società ConSer VCO S.p.A., dai membri della Commissione Giudicatrice, nonché da tutti i soggetti che ne abbiano titolo.

Restano fermi gli obblighi di pubblicazione sul sito internet della società delle informazioni previste dal D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.

È diritto dei candidati chiedere alle Società ConSer VCO S.p.A. e C.B.A. s.r.l. l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi.

I candidati hanno, inoltre, diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

I Titolari del trattamento sono:

ConSer VCO S.p.A.

via Olanda, n. 55  
28922 Verbania (VB)  
C.F. 93024180031  
P.I. 01945190039  
Telefono 0323/518711  
Mail [segreteria@conservco.it](mailto:segreteria@conservco.it)  
PEC [conservco@lwcert.it](mailto:conservco@lwcert.it)

C.B.A. s.r.l.

via Locchi, n. 6  
28100 Novara (NO)  
C.F. 01368770036  
P.I. 01368770036  
Telefono 0321/640021  
Mail [info@cba-consulting.it](mailto:info@cba-consulting.it)  
PEC [cba-consulting@alapec.it](mailto:cba-consulting@alapec.it)

Il Responsabile della protezione dei dati per ConSer VCO S.p.A. può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: [dpoprivacy@conservco.it](mailto:dpoprivacy@conservco.it).

Il Responsabile della protezione dei dati per C.B.A. s.r.l. può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: [info@cba-consulting.it](mailto:info@cba-consulting.it) citando nell'oggetto Selezione Q11

Verbania lì 17/04/2026

L'Amministratore Unico  
Avv. Marco Marchioni  
sottoscritto con firma digitale  
ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.