



SELEZIONE PERSONALE 05/2026

BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER FUTURE ASSUNZIONI, A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO, DI “ADDETTI AI SERVIZI DI SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO”, IN POSSESSO DI PATENTE B, LIVELLI D1 O D2, CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI.

In esecuzione del provvedimento dell'Amministratore Unico n. 210 del 24/07/2026 è indetta una selezione per la formazione di una graduatoria per future assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato di “addetti ai servizi di spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio”, livello D1 o D2, in possesso di patente B, CCNL dei servizi ambientali.

Coloro che saranno interessati a partecipare alla selezione potranno candidarsi a decorrere dal 29/07/2026 e fino al 28/07/2027. La società, a decorrere dalla data del presente avviso, ogni 30 giorni e non oltre 60 giorni provvederà a esaminare le domande pervenute e a selezionare i candidati in possesso dei requisiti richiesti; dopo ogni prova pratica verranno stilate delle graduatorie e i candidati idonei verranno inseriti in coda alla graduatoria precedentemente redatta da cui si attingerà per le future assunzioni di “addetti ai servizi di spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio”.

Mansioni

Attività di spazzamento, raccolta rifiuti, tutela e decoro del territorio nell'ambito di procedure e prassi definite, con l'ausilio di veicoli e mezzi d'opera per la conduzione dei quali è richiesto il possesso di patente B.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in possesso di patente di tipo B;
- b) in caso di cittadini stranieri essere in regola con i permessi di lavoro in Italia;
- c) non essere in lite con la società;
- d) di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi di qualsiasi natura, anche potenziale, e di non avere direttamente o indirettamente un interesse finanziario, economico o altro interesse personale che potrebbe rappresentare ed essere percepito come una minaccia all'imparzialità e indipendenza nel contesto dell'incarico;
- e) non aver subito condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 Codice di procedura penale (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché da decreti penali di condanna irrevocabili, a pena detentiva uguale o superiore a due anni, per fatti compiuti negli ultimi dieci anni dalla data di scadenza dell'avviso di selezione, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero da ordinanze di estinzione del reato;
- f) non aver subito due o più condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 Codice di procedura penale (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché da decreto penale di condanna irrevocabile,

indipendentemente dalla pena irrogata, per fatti compiuti negli ultimi dieci anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero da ordinanze di estinzione del reato;

- g) non aver subito condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 Codice di procedura penale (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché da decreti penali di condanna irrevocabili, per i reati di cui al titolo XIII del codice penale ("Dei delitti contro il patrimonio"), ovvero per il reato di cui all'art. 582 del codice penale ("Lesione personale"), per fatti compiuti negli ultimi dieci anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero da ordinanze di estinzione del reato;
- h) non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- i) non essere, o essere stati, negli ultimi cinque anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, sottoposti a misure di prevenzione;
- j) non essere incorso, negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, durante eventuali precedenti rapporti di lavoro, anche a tempo determinato, con la Società, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione;
- k) non essere incorso, durante eventuali precedenti rapporti di lavoro, anche a tempo determinato, con la Società, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato il licenziamento;
- l) non essere stato licenziato, durante eventuali precedenti rapporti di lavoro con la Società, per mancato superamento del periodo di prova nella medesima mansione oggetto della selezione;
- m) per i lavoratori disabili ai sensi della Legge 68/1999, non avere patologie invalidanti incompatibili con le mansioni cui dovrebbero essere adibiti, verificabili mediante presentazione (in busta chiusa) di copia del verbale di invalidità con la diagnosi funzionale, visionabile dal solo medico competente della Società, e ferma restando, comunque, la necessità di positivo esito della visita medica pre-assuntiva.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di presentazione delle domande. Il mancato possesso di uno dei requisiti richiesti determinerà l'esclusione dalla selezione.

I candidati dovranno allegare alla domanda copia fotostatica della patente di guida.

A norma dell'art. 7, punto 1 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione sono da compilarsi sull'apposito modulo allegato al presente bando e dovranno essere indirizzate a ConSerVCO Spa, Via Olanda n. 55, 28922 Verbania.

Le domande dovranno recare l'indicazione "Selezione personale 05/2026" e pervenire alla società, esclusivamente con le modalità di seguito riportate:

- consegna diretta a ConSerVCO Spa;
- a mezzo posta all'indirizzo ConSerVCO Spa, Via Olanda n. 55, 28922 Verbania;
- via mail all'indirizzo segreteria@conservco.it;
- via mail PEC all'indirizzo conservco@lwcert.it.

Le domande potranno essere presentate a decorrere dal 29/07/2026 e fino al 28/07/2027, pena l'esclusione dalla selezione. A tale scopo farà fede il protocollo della società.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore e il fatto di terzi, perverranno oltre il predetto termine.

Nella domanda i candidati dovranno indicare:

- Cognome e nome;
- Luogo e data di nascita;
- Luogo di residenza nonché, se diverso, il recapito ove si desidera siano effettuate le comunicazioni relative alla selezione; indicare anche un recapito telefonico (non si assumono responsabilità per l'assenza di comunicazioni dovute a errori nell'indicazione del recapito sulla domanda o in caso di irreperibilità del destinatario);
- Espressa dichiarazione di essere in possesso dei requisiti di cui al punto uno;
- Accettazione senza riserva alcuna dei termini e delle condizioni previsti dal presente bando di selezione.

Tali dichiarazioni sono già contenute nel modulo prestampato allegato al presente bando; è quindi sufficiente la corretta compilazione e sottoscrizione dello stesso.

I candidati devono allegare alla domanda di ammissione fotocopia di un documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

È demandato alla Commissione Giudicatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei candidati.

3. PROVE D'ESAME

I candidati in possesso dei requisiti di cui al punto 1) del presente avviso verranno selezionati con una prova pratica.

La prova pratica consisterà nella guida, sia in area chiusa sia su strada, di automezzi per la conduzione dei quali è richiesto il possesso della patente di guida di categoria B e nella verifica delle conoscenze meccaniche di base.

La data, l'ora e il luogo della prova, nonché le informazioni di interesse per i candidati sulle attività della Commissione e gli esiti della prova e della conseguente graduatoria finale, verranno comunicate ai candidati attraverso l'accesso a un'area riservata dedicata ai soli candidati della presente selezione sul sito web aziendale www.conservco.it.

Le comunicazioni pubblicate nell'area riservata del sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Al fine di garantire la tutela della riservatezza, a ciascun candidato sarà attribuito un identificativo personale univoco, che sarà utilizzato per la pubblicazione degli esiti delle prove, della graduatoria e di ogni altra comunicazione relativa alla selezione nell'Area Riservata del sito internet aziendale, in luogo del nominativo.

L'identificativo sarà comunicato:

- all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, qualora il candidato abbia fornito un recapito e-mail;
- mediante SMS al numero di telefono cellulare indicato nella domanda, qualora il candidato non abbia indicato un indirizzo di posta elettronica.

È onere del candidato indicare recapiti corretti e attivi e conservarne l'identificativo personale, che costituirà l'unico riferimento per la consultazione delle comunicazioni relative alla procedura selettiva.

La mancata ricezione dell'e-mail o dell'SMS dovuta all'indicazione di recapiti errati, incompleti, non attivi o non aggiornati non potrà essere imputata alla Società.

L'ammissione o la non ammissione alla selezione e la data della prova pratica verranno comunicate a ciascun candidato attraverso l'accesso all'area riservata "Selezione 05/2026" presente sul sito web aziendale www.conservco.it utilizzando le seguenti credenziali:
user: Selezione_05/2026
password: 396635

Per le successive comunicazioni, ai soli candidati che effettueranno la prova pratica, verranno fornite nuove credenziali per l'accesso all'area riservata presente sul sito web aziendale a loro dedicata.

Lo smarrimento delle credenziali o l'impossibilità di utilizzare tale funzionalità dovranno essere comunicati tempestivamente all'ufficio personale della società al numero 0323 518713. Tale mancata comunicazione esonera la società da qualsiasi responsabilità per l'assenza di ricezione delle comunicazioni da parte del candidato.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ciascuna prova d'esame alla data e all'ora indicate dalla Commissione giudicatrice, o si presentassero privi di un valido documento di riconoscimento e della patente di guida da esibire alla Commissione stessa, saranno esclusi dalla selezione.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento della presente selezione ai sensi degli articoli 1 e 2 del D.P.R. 27 giugno 1992, n. 352, con le modalità ivi previste.

4. TITOLI

Verranno attribuiti:

- a) 12 punti come massimo, in proporzione alla durata del rapporto di lavoro intercorso, a coloro che hanno prestato servizio con contratto a tempo determinato presso ConSer V.C.O. Spa nei 12 mesi precedenti la data della prova pratica espletata, senza essere incorsi in alcun provvedimento disciplinare;
- b) 2 punti a coloro che sono in possesso di attestato di formazione generale ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 2011 e del D. Lgs. 81/2008, da allegare alla domanda di partecipazione;
- c) 4 punti a coloro che sono in possesso di patente C e CQC, da allegare in copia alla domanda di partecipazione.

L'attribuzione dei punti per titoli verrà effettuata dopo l'effettuazione della prova pratica.

5. GRADUATORIA

Al termine di ogni prova pratica verrà redatta una graduatoria, per la formazione della quale la Commissione stabilirà i criteri di attribuzione dei punteggi della prova pratica che avrà come massimo 100 punti, e i candidati idonei verranno inseriti in coda alla graduatoria precedentemente redatta.

L'idoneità verrà riconosciuta a coloro che conseguiranno un punteggio di almeno 70/100 nella prova pratica. Al punteggio così determinato verranno aggiunti gli eventuali punti per i titoli.

Il mancato raggiungimento del punteggio minimo previsto per la prova pratica non consentirà l'accesso in graduatoria e comporterà la conseguente esclusione dalla selezione.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria, ai fini della determinazione della posizione del candidato nella stessa, avrà la precedenza il candidato che ha conseguito il maggior punteggio nella prova pratica o, in caso di ulteriore parità, si procederà all'estrazione casuale del nominativo.

La graduatoria aggiornata degli idonei sarà formata dalla Commissione Giudicatrice della selezione, sarà approvata dall'Amministratore Unico della società e rimarrà valida per la durata di 1 anno dall'approvazione della stessa.

La società, fermi i diritti di precedenza e preferenza stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge, dal regolamento aziendale per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi e dal CCNL dei servizi ambientali vigente, utilizzerà la graduatoria così formata, per le future assunzioni di "addetti ai servizi di spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio", in possesso di patente B, livello D1 o D2, CCNL dei servizi ambientali a tempo indeterminato e/o determinato, anche a tempo parziale.

La graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato di "addetti ai servizi di spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio" qualora le graduatorie delle selezioni n. 02/2024 e n. 02/2025 non avessero candidati disponibili al momento della chiamata e alla scadenza delle stesse.

Prima dell'assunzione in servizio il candidato dovrà:

- produrre tutta la documentazione necessaria ad accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dallo stesso candidato sotto forma di autocertificazione; qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è eliminato dalla graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000; la falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato al momento della presentazione della candidatura o successivamente può comportare, in qualsiasi momento, la risoluzione del rapporto di lavoro con la Società, se già instaurato;
- sottoporsi a visita medica e agli accertamenti sanitari previsti dalla vigente normativa presso il Medico Competente della società ed eventualmente presso una struttura sanitaria di fiducia della società e ottenere una dichiarazione medica di idoneità alla mansione. Non può farsi luogo alla costituzione del rapporto di lavoro qualora le predette visite mediche e i predetti accertamenti sanitari non attestino l'idoneità piena (senza limitazioni) del candidato allo svolgimento delle mansioni sopra descritte. In tale caso il candidato verrà eliminato dalla graduatoria.

Il concorrente nominato sarà sottoposto a un periodo di prova per la durata stabilita dal CCNL, superato il quale sarà ammesso alla prosecuzione del rapporto di lavoro.

Il candidato assunto verrà automaticamente eliminato dalla graduatoria nel caso in cui venga accertata la non veridicità delle dichiarazioni rese sotto forma di autocertificazione al momento della candidatura e successivamente, rassegni le proprie dimissioni, non superi il periodo di prova o incorra in provvedimenti disciplinari comportanti sanzioni di sospensione o superiori.

Il candidato che rifiuterà l'assunzione a tempo indeterminato verrà automaticamente escluso dalla graduatoria.

6. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è disciplinato, a tutti gli effetti, dal vigente CCNL dei servizi ambientali, dagli accordi aziendali. Il trattamento economico sarà quello previsto dal CCNL vigente in relazione alle mansioni assegnate, definite come sopra:

- livello D1 retribuzione annua lorda pari a € 26.035,23;
- livello D2 retribuzione annua lorda pari a € 20.885,33.

Tutte le assunzioni effettuate utilizzando la graduatoria potranno avere luogo per una qualsiasi delle sedi di lavoro/cantieri della società (Verbania, Cannobio, Stresa, Piedimulera, Villadossola, Mergozzo ed eventuali nuove sedi).

È facoltà della società, prima della conclusione della selezione, procedere, nei modi e forme di legge, a modifiche delle condizioni previste dal bando, compresa la revoca del bando stesso.

7. INFORMATIVA PER LA PRIVACY – Regolamento UE 2016/679 - D. Lgs. n. 196/2003.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, di seguito rechiamo informativa sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti dai candidati.

I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione.

Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000, la società potrà procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente.

I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e di contatto per eventuali successive proposte lavorative.

L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione. La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali comporterà automaticamente l'impossibilità di partecipare alla stessa.

Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

I dati personali dei candidati saranno conservati fino alla data di scadenza della validità della graduatoria finale della selezione. Decorso tale termine, la documentazione sarà distrutta.

Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dalla società, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati dalla società, i membri della Commissione Giudicatrice, tutti i candidati che partecipano alla selezione, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo.

È diritto dei candidati chiedere alla Società l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi.

I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Il titolare del trattamento è

Conservco Spa
via Olanda, n. 55
28922 Verbania (VB)
C.F. 93024180031
P.I. 01945190039
Telefono 0323/518711
Mail segreteria@conservco.it
PEC conservco@lwcert.it

Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: dpoprivacy@conservco.it.

Verbania li 28/07/2026

Il Direttore Generale
Ing. Silvia Tiezzi
sottoscritto con firma digitale
ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.